



# 供应链可持续发展政策

## 目标：

人类和环境是汽车行业最重要的资源，骏驰科技期望通过我们及我们的合作伙伴共同努力，推动整个汽车供应链的商业诚信和社会和环境表现方面达到最高标准，我们对供应商的商业道德，环境，人权三个维度提出了具体要求，需供应商遵守执行，并且在于骏驰科技正式合作之前签署《CSR 协议》，从系统面和执行面遵守可持续发展要求，以提供一个人性化、安全、绿的工作环境。

## 政策要求：

### 1. 商业道德

#### 1.1 负责任矿产

供应商制定政策以合同确保其制造产品中所含的钴、锡、金、钨不会以直接或间接方式为刚果民主共和国或周边国家/地区中严重侵犯人权的武装团体提供资金或利益。

#### 1.2 反腐败

供应商应遵循有关贿赂、腐败、诈骗和其他禁止的商业行为的法律法规，供应商不能提供、允诺、或者给予任何不正当的好处、利益或者激励给任何政府官员、国际机构或第三方。

#### 1.3 隐私

供应商应承诺保护所有业务相关人员，包括供应商、客户、消费者和员工的个人信息的合理隐私期望。供应商在收集、存储、处理、传输和共享个人信息时应遵守和信息安全法律及法规要求。

#### 1.4 信息披露

供应商应依照法律法规要求和行业惯例公开有关劳工、健康与安全、环境实践、商业活动、组织结构、财务状况的信息。不允许伪造记录或虚报相关信息。

#### 1.5 公平竞争

供应商任何情况下都不能引起或者参与所有通用或者特定的违法或者违法道德性质的竞争包括集体操纵价格、非法市场分配或其他违法行为。

#### 1.6 利益冲突

供应商应避免可能导致个人利益与公司利益冲突的活动和情况。



### 1.7 假冒零件

供应商应避免使用或者转移假冒零件及假冒的材料制成的产品，一旦发现供应商故意使用假冒零件，骏驰科技会立即取消供应商供货的资格。

### 1.8 知识产权

供应商应遵守知识产权、不仅是自有的、交易方的以及其他第三方的知识产权，技术或者经验知识的转让应以保护知识产权的方式进行。

### 1.9 出口管制和经济制裁

供应商应遵循有关货物、软件、服务和技术的出口或再出口对涉及某些国家，地区，公司或实体和个人的贸易的相关法律法规的要求。

### 1.10 保护身份和免遭报复

供应商应制定相关的机制以保护员工举报并确保其身份的机密性和匿名性，让员工能够提出疑虑而无需担心遭到报复。

### 1.11 多元化、公平和包容性

供应商应遵循种族、性别、宗教、国籍、社会地位、语言能力，年龄，宗教信仰或政治观点，在资源分配中要正义公平公正公开解决问题，确保多元化的人真正感受和/或受到欢迎的结果。

### 1.13 土地、森林和水资源权利和强制驱逐

供应商应遵守国家法律法规，依法保护公司内部员工，上下游供应商以及相关方人员的土地、森林和水资源的权利、严禁强制驱逐，严禁限制人员自由。

### 1.14 使用私人或公共保安队伍

供应商应遵循私人保安由国家官方认可并由国家予以规范和监督。

### 1.15 财务责任

供应商应遵守国家法律法规，积极履行财务责任，不得偷税漏税，不得拖欠员工工资

### 1.16 数据保护和数据安全

供应商建立包括信息安全承诺，要求，实施，监视，风险评估和管理的制度体系，建立信息安全事件管理规程，及时响应。

### 1.17 举报和防止报复

供应商确保举报渠道匿名且保密，避免举报人身份泄露建立独立、专业的调查团队，确保举报案件处理透明及时。



## 2. 环境

### 2.1 能源消耗

供应商应尽可能的使用可再生能源，目标 2025 年可再生能源使用达 100%。

### 2.2 温室气体排放

供应商应对温室气体排放进行跟踪和记录并寻找具有成本效益的方式尽可能减少温室气体排放。目标 2025 年碳排放减少 25%，2040 年实现碳中和。

### 2.3 水质量

供应商应当有效地减少水用量，再利用水资源，并通过对废水排放进行可靠的处理来回收水，以保护环境并改善水质。

### 2.4 空气质量

供应商经营过程中产生的废气，需在排放前按要求进行水质识别，常规监测，控制及处理，避免对空气造成污染。

### 2.5 可持续资源管理

供应商应遵守相关法律法规，积极践行国际组织和行业倡导，制定绿色减排的政策和制度，倡导优先使用绿色能源，大比例购买绿色电力，回收废旧纸张，倡导员工绿色出行。

### 2.6 减废

供应商遵守相关法律法规，积极践行国际组织和行业的倡导，制定绿色设计制度，开发绿色生产技术，降低碳排放，在 2025 年达到碳中和。

### 2.7 再利用和回收

要求供应商优先使用可回收材料（如再生塑料、再生金属），并设计易于拆解的产品结构。

### 2.8 动物福利

供应商遵守相关法规法规，积极践行动物保护组织的倡导，严禁虐待动物，严禁随意杀害动物。

### 2.9 生物多样性、土地利用和森林砍伐

供应商应禁止乱砍伐，制定管理制度，宣传，贯彻保护森林，对垃圾和生活污水进行无害化处理，加强土地的管理，保护生物多样性，积极配合政府，不猎杀野生动物，毁坏国家保护植物。

### 3.10 土壤质量



供应商应加强土地的管理,加强宣传教育,让全员认识土壤污染的严重危害,树立保护土壤的观念。

### 3.11 噪声排放

供应商依法增加环保设施,确保废水,废气,废声达到排放标准。

### 3.12 负责任的化学品管理

供应商应安全和负责地采购和管理所购买、所生产的、以及使用后的废弃置的化学品。努力减少有害物质的使用,遵循所有与化学品管理和环境排放所相关的使用法律法规。

### 3.12 去碳化

覆盖供应商的原材料生产、制造、运输等环节的间接排放(通常占企业总排放的 70%以上)。

## 3. 人权

### 3.1 童工

供应商不能雇佣童工,对妇女、少数民族和土著居民等弱势群体进行特殊照顾。童工指低于 16 周岁以下的人。

### 3.2 消除歧视

招聘不因性别、种族、宗教、性取向等差异而区别对待,保障平等机会。

### 3.3 工资福利

供应商应向员工支付的报酬应符合当地适用的法律,包括最低工资,加班费及法定福利。

### 3.4 自由选择就业

员工有权自由离职,不得通过合同或罚款限制人身自由。

### 3.5 工作时间

供应商应确保工作时间不超过当地劳动法或适用劳动协议的最长时间。

### 3.6 强迫劳动

供应商不能使用强迫或强制劳动,包括但不限于抵债劳动,员工和公司之间是自由选择和不受强迫。

### 3.7 结社自由

供应商应尊重所有员工自由结社及加入或者不加入工会。



### 3.8 健康和安全

供应商应确保员工提供符合国际公认标准的健康和安全的工作环境,尽最大可能控制危险源并采取必要的针对意外伤害和职业疾病的预防措施。

### 3.9 人道待遇

供应商应禁止任何不可接受或者侮辱的行为,包括:精神虐待,性骚扰,歧视性的动作。

### 3.10 反歧视

供应商应禁止直接或者间接的基于以下情况的歧视并确保雇佣和工作中的机会平等和公平对待。

### 3.11 妇女权利

供应商应禁止性别歧视(招聘、晋升、薪酬等),确保女性在管理层和技术岗位的比例。

### 3.12 少数民族和土著人民的权利

供应商应尊重土著社区对传统土地、自然资源的所有权和使用权,确保其参与资源开发的决策。

### 3.13 供应商应每一年至少一次公开披露社会责任体系运行情况。

签名:

日期: